

naam overleg Platform locatiemanagers

datum overleg 15-02-2017, azc Dronten

aanwezig

Verslag (concept) bespreking Handreiking religie.

Doel bespreking:

- Toelichting opdracht vanuit bestuur, context
- Eerste indruk handreiking locatiemanagers
- Nadere uitwerking: wat is haalbaar/wenselijk voor de locaties?
- Vervolg

Eerste reacties deelnemers Platform:

- Kanttekeningen bij haalbaarheid en wenselijkheid handreiking, voorgestelde werkwijze zal waarschijnlijk (meer) spanningen creëren op locaties.
- Moeilijk om gevraagde ruimtes vrij te maken / organiseren.
- Moeilijk om het gebruik van het privé domein van een bewoner (zijn kamer) te controleren mbt het gezamenlijk beleven van religieuze activiteiten. Als daar 3, 4 of meer mensen samen willen bidden is het niet wenselijk om dit te weigeren of controleren.
- Gesignaleerd wordt dat stichting Gave op sommige locaties met oneigenlijke activiteiten bezig zijn op religieus gebied.
- Graag scheiding maken tussen:
 - o Religie en bewoners
 - o Religie en medewerkers (= onderdeel gedragscode)
- Maak het niet te groot! Religie kun je op een lijn zetten met politieke kleur en geaardheid. Pak deze onderwerpen samen in een handreiking voor Uitvoering. Daarmee bereik je sneller draagvlak op locaties bij bewoners en medewerkers
- Bewoners bevinden zich in een kwetsbare positie. Het kunnen uitoefenen van religie is - voor gelovigen onder de bewoners - van groot belang om staande te blijven.
- Bewoners zijn - in meer of minder mate - beïnvloedbaar vanwege hun kwetsbare positie. Het COA moet ervoor waken dat er op locaties organisaties werkzaam zijn die zich dwingend of confronterend opstellen tegenover bewoners. Denk aan bekeerde christenen/moslims. Een bewoner moet zich vrij kunnen bewegen op een locatie zonder ongevraagd aangesproken te worden over zijn religie (of politieke kleur/ geaardheid)
- Voorstel om een 'niet-religieuze gids' in te stellen (a la niet-medische gids functie) om bewoners op een laagdrempelige wijze van gerichte informatie te kunnen voorzien.
- In het gevangeniswezen beschikken de verschillende religieuze organisaties over één gedeelde ruimte. Ervaring leert dat organisaties steeds meer 'eisen' stellen aan inrichting en mate gebruik. Verschillende eisen zijn niet altijd uitvoerbaar.

- Vraagstuk: hoe ver ga je in faciliteren?
- Verwijsrol heeft de voorkeur.
- Hoe groot moet de 'religie-ruimte' zijn bij grote azc's (bijv 1500 bewoners)?
- Integratie in de samenleving is van groot belang. Daardoor voorkeur om organisaties niet naar de locatie te halen maar juist de bewoner de organisatie laten bezoeken.
- Hoe ga je om met de diversiteit? Er zijn zoveel aftakkingen binnen de religies: moeten ze allemaal evenveel ruimte krijgen?
- Zoals het COA nu met religie omgaat wordt als rigide /afhoudend gezien. Voorkeur om positiever om te gaan met het onderwerp. Voorbeeld: schenk aandacht aan de verschillende religieuze feestdagen en biedt bewoners en/of instanties de gelegenheid om iets bijzonders op deze dagen te doen.
- Stimuleer de (gelovige) bewoners om contact te houden met hun religieuze organisatie (kerk, moskee, tempel, etc). Deze instanties ondersteunen de integratie van bewoners in de samenleving.
- Wenselijk;
 - o Muur vrijmaken voor informatie religieuze instanties
 - o Informatie alleen in westerse taal
- Beheersbaarheid locatie is van groot belang. Alle activiteiten, ongeacht het onderwerp, moeten daarom getoetst worden op hun invloed op de beheersbaarheid. Geldt dus ook voor religie.
- Meldplicht niet wijzigen op feestdagen. Situatie behouden zoals het nu is. In Nederland is het gebruikelijk om op Nederlandse feestdagen zoals Kerst de meldplicht te laten vervallen. Deze werkwijze wordt in azc's aangehouden.
- Religie kan een goede uitwerking hebben op locaties waar veel spanning heerst vanwege negatieve juridische status of restricties op locaties zoals in VBL, EBTL.

Vervolg

- Het verslag wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de deelnemers van het platform.
- Handreiking wordt aangepast op basis van input locatiemanagers.
- Geactualiseerde handreiking wordt zsm opnieuw ter bespreking aangeboden aan het Platform.
- Uiteindelijke (concept) versie zal ter visie vooraf met het bestuur gedeeld worden.
- Definitieve versie gaat zowel naar de UT als naar het COA bestuur ter besluitvorming.